

Technisch beleidsplan senioren VV Serooskerke

1. Algemeen

1.1 Inleiding

Dit voetbaltechnisch beleidsplan maakt onderdeel uit van het algemene beleidsplan van de VV Serooskerke en is het raamwerk voor de seniorenafdeling van de vereniging. Het zal worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de Technische Commissie (TC), na goedkeuring door het bestuur en de algemene ledenvergadering. De technische commissie wordt voorgezeten door het bestuurslid Technische Zaken (zie voor volledige profielschets het algemene beleidsplan). Daarnaast vertegenwoordiger van de technische commissie van de jeugdafdeling, de trainers van de 1^e selectie, 2^e selectie, A-junioren, B-junioren en C-junioren. Daarnaast 1 of 2 vertegenwoordigers van de overige senioren en het onder 22 jaar-team.

Het beleidsplan zal ieder jaar worden geëvalueerd, met eventuele voorstellen tot aanpassing en/of uitbreiding. Dit zal gebeuren in de 1^e TC vergadering van het nieuwe seizoen. De voorstellen tot aanpassing die vanuit de TC komen, zullen na akkoord van het hoofdbestuur, doorgevoerd worden.

1.2 Doelstelling voetbaltechnisch

De hoofddoelstelling in het kader van het technisch beleid is:

Elk individu zijn top laten bereiken en de grenzen van zijn kunnen op voetbalgebied laten ontdekken.

Om dit mogelijk te maken, is het doel om met het 1^e tot en met het 3^e elftal "prestatief" te spelen.

Hierbij zijn de doelen als volgt:

- 1^e elftal ontwikkelen tot een stabiele 2^e klasse niveau
- 2^e elftal ontwikkelen tot een stabiele reserve 1^e klasse niveau. Het 2^e elftal staat in dienst van het 1^e elftal
- 3^e elftal ontwikkelen tot een stabiele reserve 2^e klasse niveau. Het 3^e elftal staat in dienst van het 1^e en het 2^e elftal

Het doel is om met deze teams voetbal te spelen in een herkenbare, creatieve en aantrekkelijke vorm. Jaarlijks zal voor ieder elftal door de betreffende trainer samen met het bestuurslid technische zaken een specifiekere doelstelling worden bepaald die aansluit bij de beschikbare selectie.

De lagere elftallen spelen op een recreatief niveau waarbij het spelplezier voorop staat.

1.3 Speelwijze

De speelwijze van de prestatieve teams van VV Serooskerke is realistisch; het behoud en uitbouwen van niveau heeft een hoge prioriteit. Gestreefd wordt dit te bereiken met verzorgd voetbal. Het spelsysteem wat wordt gespeeld is afhankelijk van de beschikbare selectiespelers. Hierbij wordt echter gestreefd naar een aanvallende speelwijze met een optimale veldbezetting en een duidelijke taakverdeling die voor de spelers duidelijk is.

1.4 Communicatie teamindelingen

De communicatie wat de wedstrijdselecties betreft verloopt via de trainers op donderdagavond na de laatste training. De Hoofdtrainer heeft op donderdagavond overleg met de trainer van het 2^e elftal welke spelers op zaterdag in het 1^e - of in het 2^e elftal spelen. De keuze van de hoofdtrainer is doorslaggevend maar het clubbelang staat altijd voorop. Vervolgens zal de trainer van de 2^e selectie overleg voeren met de leider/coach van het 3^e elftal welke spelers hij op zaterdag kan toevoegen aan zijn selectie of dient af te staan. Hierin geldt dat de wens van de 2^e elftal trainer doorslaggevend is. De leider van het 3^e elftal staat vervolgens in contact met de aanvoerders/leiders van de lagere seniorenelftallen.

Iedere wedstrijdselectie van de prestatieve elftallen zal bestaan uit max. 14 spelers (incl. keeper), ondanks dat de KNVB regels het voor het 2^e - en 3^e elftal mogelijk maakt zelfs 5 wissels toe te passen. De reden hiervan is dat vele wisselingen in een elftal vaak niet bevorderlijk zijn voor de prestaties. Incidenteel kan van deze regel worden afgeweken door bv. blessures, belang van de wedstrijd of beschikbaarheid van spelers. Bij onvoldoende spelers per elftal zal prioriteit liggen bij het hoogst spelende elftal. Hierbij streven we er naar dat ook het laagste elftal met voldoende spelers zal aantreden.

De recreatieve elftallen zullen hun wedstrijden spelen met de beschikbare spelers van hun eigen groep, waarbij in onderling overleg spelers bij een ander team mee kunnen spelen om op ongeveer gelijke aantallen uit te komen. Indien het programma het toelaat, zal aan spelers verzocht kunnen worden naast de wedstrijd van het eigen team, bij een ander team bij te springen, om het mogelijk te maken dat alle teams hun wedstrijd kunnen spelen.

In uiterste gevallen zal het bestuurslid TZ bemiddelen bij een oplossing, of neemt indien nodig een beslissing.

1.5 Speeltijd

De hoofdtrainer kiest per wedstrijd zijn basisteam. De overige 1^e selectiespelers staan om beurten wissel bij het 1^e team of spelen bij het 2^e team. Hier kan door de hoofdtrainer van worden afgeweken bij o.a. blessures, afwezigheid, vormverlies of disciplinaire maatregel.

De 2^e trainer heeft dus meestal te maken met een aantal beschikbare spelers vanuit de 1^e selectie waarna hij zijn team aanvult met spelers uit de 2^e selectie. Wisselers zullen om beurten worden aangewezen, deze zullen de week erna in ieder geval spelen in het 2^e - of 3^e elftal.

De leider/coach van het 3^e elftal heeft de beschikking over de spelers vanuit de 2^e selectie welke niet in het 2^e spelen en vult dit aan met spelers die ingedeeld zijn bij het 3^e elftal of indien nodig met spelers uit de lagere elftallen. Wisselers zal hij zelf aanwijzen bij toerbeurt en deze spelers dienen de eerstvolgende wedstrijd weer te spelen in het 3^e - of de lagere elftallen.

Aandachtspunt bij de indelingen en de speeltijd is dat er rekening moet worden gehouden met het aantal gespeelde wedstrijden van een speler per team. De KNVB de hanteert de regel dat er na 15 of meer wedstrijden in een bepaald team gespeeld te hebben er niet meer in een lager team gespeeld mag worden. Daarom moet hier al heel het seizoen rekening mee gehouden worden. Een oplossing hierbij kan zijn dat er ook spelers van de 2^e selectie wissel staan bij het 1^e elftal. Uiteraard kan er

incidenteel worden afgeweken van het bovenstaande maar dit zal altijd in overleg moeten met de betreffende trainer/leider en het bestuurslid TZ.

De aanvoerders/leiders van de lagere elftallen bekijken wekelijks aan de hand van de indeling die aan het begin van het seizoen wordt gemaakt wie er aanwezig is en geeft iedereen ongeveer evenveel speeltijd.

2. Selecteren en selecties

2.1 Algemeen

Het selecteren van spelers voor de indeling in de verschillende teams is een middel om de doelstellingen van de vereniging te bereiken. In het algemeen dient het selecteren het plezier in het voetbalspel te bevorderen. Ten aanzien van het prestatieve deel van de vereniging (het 1^e – t/m het 3^e elftal dient het selecteren de kwaliteit te bevorderen van zowel de individuele spelers als van de teams. Naast de afvallers van de 2^e selectie zal het 3^e elftal bestaan uit een vaste groep overige senioren die bij kunnen dragen aan de ontwikkeling van de veelal jonge spelers uit de 2^e selectie. Bij het samenstellen van het 3^e elftal wordt gekeken naar de selectiecriteria zoals in het volgende onderdeel benoemd.

De eigen waarneming van de betrokken trainers spelen een belangrijke rol. Zij doen een voorstel voor de selecties in de technische commissie, waarna in de deze commissie eventuele twijfelgevallen besproken worden. Het bestuurslid Technische Zaken coördineert de indeling van de seniorenselecties.

2.1.1 Selectiecriteria

Bij het selecteren van de spelers door de trainers worden onderstaande selectiecriteria gebruikt. Bij het samenstellen van de selecties en elftallen wordt tevens rekening gehouden met de balans in de selecties en elftallen wat betreft de verschillende kwaliteiten.

Criteria:

- Technische basisvaardigheden
- Mentale weerbaarheid (doorzettingsvermogen, bereidheid te willen verbeteren, standvastigheid)
- Inzicht en overzicht
- Trainingsopkomst
- Leefwijze (blessurepreventie en -revalidatie, zaalvoetbal)

2.1.2 Trainen studenten

Om het voor spelers die buiten Zeeland studeren mogelijk te maken om deel uit te maken van de 1^e – of 2^e selectie wordt in overleg met de speler geprobeerd om een trainingsmogelijkheid te vinden bij een club in de plaats waar gestudeerd wordt. Het bestuurslid technische zaken is hier verantwoordelijk voor. Het trainen met de eigen selectie van de VV Serooskerke heeft te allen tijde de voorkeur, en kan doorslaggevend zijn bij het selecteren.

2.2 A-junioren naar senioren

2.2.1 Algemeen

De overgang van de A-junioren naar de senioren is vaak een grote stap en dient daarom zorgvuldig en weloverwogen te gebeuren. De overgang van de A-junioren naar de senioren wordt in eerste instantie bepaald door de leeftijd van de individuele speler. Tijdens de laatste vergadering van de Technische Commissie van het kalenderjaar wordt een eerste inventarisatie gemaakt van de spelers die het daaropvolgende seizoen naar de senioren zullen doorschuiven. Vervolgens dienen de wensen van de spelers om prestatief of recreatief te gaan voetballen geïnterviewd te worden. Het aantal junioren wat beschikbaar is in de oudste junioren categorieën kan tevens een factor zijn bij de voorlopige teamindelingen voor het nieuwe seizoen. Van de spelers die in principe over zullen gaan naar de senioren wordt door de trainer van de A-junioren een indeling voorgesteld wie bij de 1^e selectie mee kan trainen en wie bij de 2^e selectie. Dit voorstel wordt binnen de technische commissie besproken, er wordt een besluit genomen en pas daarna met de spelers gecommuniceerd. A-junioren die kiezen om puur recreatief te voetballen zullen niet vervroegd bij de senioren meetrainen.

2.2.2 Ervaring opdoen

Tijdens de 2^e seizoenshelft zal er door de prestatieve spelers die overgaan naar de senioren 1 keer per week tijdens de 1^e training van de week met de 1^e of 2^e selectie meegetraind worden. De A-junioren blijven de wedstrijden in hun eigen team spelen. Uitzondering hierop is het meespelen met het 1^e elftal indien de trainer van het 1^e elftal de speler zodanig getalenteerd vindt dat deze met het 1^e mee kan spelen. Dit echter alleen na overleg met en met goedkeuring van het bestuurslid technische zaken. Daarnaast is het mogelijk dat alle spelers van de A-junioren ervaring opdoen indien de senioren een beroep op hen wensen te doen. De wedstrijd van de A-junioren gaat echter voor op het meespelen met de senioren. Daarnaast wordt door de trainers leiders uit de senioren altijd eerst met de trainer van de A-junioren overlegd voordat de speler wordt gevraagd, waarbij rekening gehouden dient te worden met de belasting van de spelers. Het hoogst spelende team heeft hierbij het eerste recht.

2.2.3 Vervroegde overgang.

De overgang van de A-junioren naar de senioren wordt in eerste instantie bepaald door de leeftijd van de individuele speler. Daarnaast kan van een vervroegde overgang sprake zijn indien betrokken trainers van mening zijn dat dit beter is voor de ontwikkeling van de speler. Dit wordt eerst binnen de technische commissie besproken zonder daarbij de betreffende speler in te lichten. Bij de afweging worden het belang van de ontwikkeling van het individu als ook het belang van het A-team en het 1^e of 2^e elftal. Pas daarna wordt een vervroegde overgang met de speler en zijn ouders/verzorgers besproken. Van een vervroegde overgang kan ook tijdens het seizoen sprake zijn, indien betrokken trainers dit met bovenstaande afwegingen nodig vinden. Ook in dit geval wordt dit eerst in de TC besproken.

2.3 1^e selectie

2.3.1 Organisatie

De 1^e selectie zal bestaan uit 2 keepers en 20 Veldspelers. In overleg tussen de TC en hoofdtrainer kan hier incidenteel vanaf geweken worden. De begeleiding van de 1^e selectie bestaat uit een hoofdtrainer, een leider, een assistent scheidsrechter en een verzorger. De verzorger is ook beschikbaar voor spelers van de 2^e selectie. Er wordt 2x per week getraind; en in de voorbereiding op het voetbalseizoen vinden 4 activiteiten (wedstrijden/trainingen) per week plaats. Vanuit de 1^e selectie wordt een spelersraad gevormd van 3 tot 5 spelers die de selectie vertegenwoordigt. Minimaal 2 keer per jaar vindt er door de spelersraad overleg plaats met het Dagelijks Bestuur van de vereniging waarbij allerlei zaken rondom de 1^e selectie besproken worden.

2.3.2 Werkwijze

Zoals reeds in het algemene gedeelte aangegeven is de doelstelling van de eerste selectie is om een stabiele 2^e klasser te zijn. Het spelsysteem is afhankelijk van de beschikbare spelers. Dit wordt hoofdzakelijk gedaan met spelers vanuit de eigen vereniging. Hierdoor is het belangrijk veel aandacht te geven aan de doorstroming van zelf opgeleide spelers uit de jeugd naar de senioren. Er zullen geen spelers van buitenaf actief worden benaderd, en er vinden geen betalingen plaats aan individuele spelers. Als een speler van een andere club zelf interesse toont is deze uiteraard onder dezelfde voorwaarden als de andere selectiespelers van harte welkom. Er zal dan na overleg tussen bestuurslid TZ en hoofdtrainer besloten worden of deze speler direct aansluit bij de 1^e selectie of dat hij eerst in de 2^e selectie begint.

2.3.3 Verplichtingen 1^e selectiespelers

Van de 1^e selectiespelers wordt het volgende verwacht:

- 2x per week trainen
- Tijdig afmelden voor trainingen en wedstrijden
- Actief meewerken aan blessurepreventie en – behandeling
- 1x per seizoen verzorgen van techniektraining voor pupillen
- Op toerbeurt wassen van de trainingsshesjes
- Selectiespelers hebben een voorbeeldfunctie binnen en buiten het veld

2.3.4 Voorwaarden rondom 1^e selectie

Voor de 1^e selectie wordt vanuit de vereniging 3.000 euro beschikbaar gesteld waarvan meerdere zaken betaald worden, waaronder presentjes, een trainingsweekend en andere teamactiviteiten.

Daarnaast wordt aan de selectiespelers een representatietenu ter beschikking gesteld die op wedstrijddagen verplicht gedragen wordt.

2.4 2^e selectie

2.4.1 Organisatie

De 2^e selectie zal bestaan uit 1 Keeper en 20 veldspelers. Indien mogelijk 2 keepers.

De begeleiding van de 2^e selectie bestaat uit de 2^e trainer, een leider en assistent scheidrechter. De verzorger van de 1^e selectie is ook beschikbaar voor spelers van de 2^e selectie. Er wordt 2x per week getraind.

2.4.2 Werkwijze

De doelstelling van de 2^e selectie is om een stabiele reserve 1^e klasser te zijn en tevens het opleiden van 1^e elftal waardige spelers. Ook hier geldt dat er zoveel mogelijk een verzorgde opbouw gespeeld dient te worden om tot kansen te komen. De selectie zal voornamelijk bestaan uit jongere senioren, en een aantal meer ervaren senioren die de jongere spelers samen met de begeleiding naar een hoger niveau kunnen brengen.

2.4.3 Verplichting 2^e selectiespelers

- 2x per week trainen
- Tijdig afmelden voor trainingen en wedstrijden
- Actief meewerken aan blessurepreventie en – behandeling

2.5 Keepers

VV Serooskerke heeft 1 keeperstrainer in dienst die minimaal 1 x per week traint met 3 of 4 keepers uit de seniorenselecties. Hij staat in goed overleg met de Hoofdtrainer en de 2^e trainer van de vereniging.

2.6 Team onder 22 jaar

Om jongere spelers te laten wennen aan een hoger niveau worden tijdens het seizoen een aantal wedstrijden met een selectie van spelers jonger dan 22 jaar gespeeld. Door het spelen onder meer weerstand kunnen de individuele talenten zich verder ontwikkelen, en kan tevens beoordeeld worden hoe zij omgaan met deze betere tegenstand. In de selectie onder 22 zal zoveel mogelijk een balans gezocht worden tussen spelers van de senioren, A- en B-junioren. Jaarlijks zal in overleg met betrokken trainers de selectie gemaakt worden. Het bestuurslid technische zaken coördineert dit.

De coaching en begeleiding van het team onder 22 jaar zal door de leden van de technische commissie gebeuren. Tevens kan speciaal hiervoor een aparte coach en/of begeleider vanuit de vereniging benadert worden. Belangrijke factor is wel dat de begeleiding een goede kennis heeft van de beschikbare spelers.

Doel is om 6 tot 8 wedstrijden en/of toernooien per jaar in deze samenstelling te spelen. Begin van het voetbalseizoen wordt daarom een agenda gemaakt, waarbij rekening wordt gehouden met de speeldagenkalender. Indien een trainer van het team waar de talenten gewoonlijk zijn ingedeeld belangrijke argumenten heeft om een speler niet af te staan, dan gaat dat voor. Uitgangspunt is echter dat de individuele ontwikkeling van de spelers niet wordt geblokkeerd.

2.7 Vriendenteams

Zoals het voor A-junioren die naar de senioren overgaan mogelijk is om zelf de keuze te maken of ze recreatief dan wel prestatief willen voetballen, kan deze keuze tevens door iedere seniorenvoetballer gemaakt worden. Het plezier van de individuele leden gaat dus boven de prestatieve doelstellingen van de vereniging. Neemt niet weg dat met getalenteerde spelers die deze keuze kenbaar maken, wel een gesprek zal worden aangegaan m.b.t. de argumenten en motivatie. De technische commissie maakt echter de teamindelingen, dus een spelers kunnen niet altijd in het team van voorkeur spelen. Naast de wens van de individuele speler wordt namelijk tevens rekening gehouden met balans in het team, leeftijdsopbouw en historie.

3. Aanstellen trainers

3.1 Algemeen

In dit hoofdstuk wordt de procedure beschreven wat betreft de aanstelling van de trainers van de 1^e en 2^e selectie alsmede de trainer voor de keepers van deze beide selecties. Tevens wordt een profielschets neergezet waarmee getracht wordt trainers vast te leggen die zo goed mogelijk bij de VV Serooskerke passen.

3.2 Procedure aanstellen trainers

Het bestuurslid Technische Zaken zal in de maand november of december contact opnemen met de selectiespelers alsmede de begeleiding om de mening te peilen over de trainers. Hierna zal hij de mening vragen bij de betreffende trainers wat hun bevindingen zijn en hun standpunt voor het volgende seizoen. Dit zal hij rapporteren aan het bestuur waarna er een beslissing zal worden genomen over het al dan niet verlengen van de overeenkomsten met betreffende trainers. Deze beslissing zal voor het einde van het kalenderjaar worden genomen en worden meegedeeld aan de trainers en de selecties.

Wordt er besloten om met de betreffende trainer door te gaan zal er een nieuw contract worden aangeboden waarin eventuele nieuwe afspraken worden vastgelegd. Bij akkoord bevinding van beide partijen zal dit worden ondertekend door diezelfde partijen.

Wordt er besloten om niet met de trainer door te gaan of als de trainer zelf aan geeft te willen vertrekken zal er sollicitatieprocedure worden opgestart die wordt gevolgd door het bestuurslid TZ. Deze ziet er als volgt uit:

- Selectie geeft aan wie hun voorkeur heeft
Bestuurslid TZ:
- Neemt contact op met genoemde kandidaten en maakt afspraak voor gesprek
- Informeert binnen netwerk en vorige verenigingen naar de ervaringen met betreffende training
- Voert gesprekken met de kandidaten, kijkt hierbij naar de profielschets uit het beleidsplan
- Laat de kandidaat het beleidsplan lezen zodat deze dit kent en hier mee akkoord gaat
- Houdt contact met DB aangaande resultaat gesprekken
- De penningmeester bespreekt het financiële gedeelte met de kandidaat
- Indien akkoord ondertekening contract

- Goede afhandeling kandidaten welke niet voor contract in aanmerking komen

3.3 Profielschets trainer 1^e selectie

- De 1^e selectie trainer beschikt over het juiste trainersdiploma
- Beschikt over ervaring op niveau
- De hoofdtrainer wil verzorgd voetbal spelen
- Binding hebben met de vereniging
- Veel met de bal willen trainen
- In staat zijn tot het creëren van een goede sfeer zowel op de training als in de wedstrijd
- De groep mentaal kunnen voorbereiden om te presteren
- De groep goed kunnen motiveren
- Positieve insteek naar spelers toe
- Goede communicatieve vaardigheden hebben
- Zelf hebben gevoetbald
- Aan het clubbelang denken
- 1 keer per maand gaan kijken bij de A/B jeugd en als het programma het toelaat bij het 2^e elftal
- Open staan voor mensen die al binnen de staf aanwezig zijn.

3.4 Profielschets trainer 2^e selectie

- Ervaring hebben met het trainen van een selectie
- Hij is voorstander van verzorgd voetbal
- Binding hebben met de vereniging
- Veel met de bal willen trainen
- Instaat zijn tot het creëren van een goede sfeer zowel op de training als in de wedstrijd
- Positieve insteek naar spelers toe
- Hij moet goed met jonge spelers om kunnen gaan
- Goed kunnen communiceren met de hoofdtrainer en de begeleiding van het 3^e elftal
- Doel hebben om spelers klaar te stomen voor de 1^e selectie
- 1 keer per maand gaan kijken bij de A/B jeugd
- Open staan voor mensen die al binnen de staf aanwezig zijn

3.5 Profielschets keeperstrainer

- Diploma voor keeperstrainer of zelf keeper geweest
- Beschikt over kennis van technische keepersvaardigheden
- Goede communicatie met de selectietrainers
- Regelmatig wedstrijden van selectiekeepers bezoeken

